

# GRENZARBEID

Service Grensoverschrijdende Arbeid



Foto: Rostislav Král / Shutterstock

## Aan de slag!

An die Arbeit!

**Informatie voor grensarbeiders**

Wonen in Nederland - Werken in Duitsland



## Grenzeloos werken!

Bratwurst, Oktoberfest en goedkoop tanken: dit zijn zaken waar veel Nederlanders aan denken wanneer Duitsland ter sprake komt. Maar ons buurland heeft veel meer te bieden: bijvoorbeeld als u op zoek bent naar een nieuwe baan.

Waar u op moet letten bij belastingen en sociale zekerheid, hoe u een geschikte baan vindt en waar aan te denken is, wordt u kosteloos bij de **SGA – Service Grensoverschrijdende Arbeid** uitgelegd.

Hierin werken de *Agenturen für Arbeit* Mönchengladbach en Krefeld, het *Jobcenter Kreis Viersen*, het UWV en het GrensInfoPunt van de euregio rijn-maas-noord samen en heeft u een centraal aanspreekpunt. In deze brochure vindt u de eerste informatie over werken in Duitsland. De inhoud is algemeen gehouden. Wilt u individuele informatie en antwoorden op specifieke vragen? Maak dan een persoonlijke afspraak.

[www.grenzarbeit.eu/venlo](http://www.grenzarbeit.eu/venlo)



## Arbeidsbemiddeling

voor werknemers

## Sociale zekerheid

## Belastingen

### Service

**Grensoverschrijdende  
Arbeidsbemiddeling**  
(in het UWV gebouw)

Team Grensarbeid  
Prinsessesingel 10  
5911 HT Venlo

Tel.: +31 (0)77 356 7670  
[venlo@grensarbeid.eu](mailto:venlo@grensarbeid.eu)

### **Openingstijden:**

Maandag: 9 tot 12 uur  
Dinsdag: 14 tot 17 uur  
Vrijdag: 9 tot 12 uur

De SGA helpt bij het zoeken naar een baan in het buurland, informeert over belangrijke regelgeving, helpt bij het samenstellen van een sollicitatieportfolio en met de procedure voor de erkenning van beroepskwalificaties.

U bent meestal onderworpen aan het socialezekerheidsstelsel van het land waar u werkt. Als u uitsluitend in Duitsland werkt, heeft u een Duitse zorgverzekering nodig en bouwt u ook daar pensioen op.

Duitsland en Nederland hebben een verdrag ter voorkoming van dubbele belastingheffing gesloten. In dit verdrag is bepaald dat het woonland belastingen mag heffen. Als de werknemer in een ander land werkt dan het woonland, mag het werkland belasting heffen, hoewel er uitzonderingen zijn. Voor een grenspendelaar die in Duitsland voor een Duits bedrijf werkt, geldt normaal gesproken het volgende: Duitsland belast het Duitse loon, terwijl Nederland eventueel ander inkomen mag belasten; onder andere ook thuiswerken.

*Meer op de volgende pagina's.*

*Het kantoor is gesloten op Duitse  
en Nederlandse feestdagen!*

## INHOUD

- |   |                        |
|---|------------------------|
| <b>4</b>   Sociale Zekerheid                | <b>6</b>   Gezin       |
| <b>5</b>   Ziekte   Pensioen   Werkloosheid | <b>7</b>   Belastingen |

# Sociale Zekerheid

**Als u uitsluitend in Duitsland werkt, valt u onder de Duitse socialezekerheid.**

Dat wil zeggen dat u als werknemer alle bijdragen voor de sociale zekerheid (zorgverzekering / langdurige zorg, werkloosheidsverzekering, pensioen) naar Duits recht moet betalen. In Duitsland delen

werkgevers en werknemers deze bijdragen. De werkgever houdt van uw brutoloon ruim 20% in en betaalt de bijdragen direct aan de Duitse *Krankenkasse*.

**Let op:** Thuiswerken kan gevolgen hebben voor de sociale zekerheid en de belastingen. Neem contact met ons op!

## Zorgverzekering

**U moet in Duitsland een zorgverzekering afsluiten.**

Dit doet u door zich aan te melden bij een **Duitse zorgverzekering** (*Krankenkasse*). Na aanmelding ontvangt u ook uw Sozialversicherungsnummer. De grens voor verzekeringsplicht in de wettelijke zorgverzekering bedraagt € 6.450 bruto per maand (2025). Verdient u meer? Dan kunt u kiezen tussen een vrijwillige wettelijke verzekering of een particuliere verzekering. Neem in dit geval altijd contact met ons op om de verschillen te bespreken.

**Ook in het woonland naar de arts**

U kunt als grensarbeider zowel in Duitsland als Nederland gebruik maken van zorg. Vraag hiervoor bij uw Duitse zie-



Foto: Tero Vesalainen / Shutterstock

kenfonds het **formulier S1** op en schrijf u daarmee in bij CZ in Nederland. U krijgt daarmee een zogenoemde **verdragspolis** en kunt in Nederland gewoon naar de huisarts of het ziekenhuis. Ook heeft u recht op langdurige medische zorg zoals verpleging en verzorging in een verpleeg- of verzorgingstehuis volgens de Wet langdurige zorg (Wlz). Let op, maakt u gebruik van de zorg in Nederland dan geldt ook het eigen risico van 385 euro.

# Ziek: Wat nu?

Als u ziek bent, meldt u zich ziek bij uw werkgever, maar ook bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Dit is noodzakelijk omdat u in Duitsland in geval van ziekte meestal een **medische verklaring** nodig hebt. Deze krijgt u niet van een Nederlandse huisarts. UWV maakt de benodigde papieren op die u kunt gebruiken als medische verklaring (*Arbeitsunfähigkeitserklärung*). Ziekmelden bij

UWV doet u via 088 898 92 94.

De werkgever betaalt de eerste 6 weken 100% van het loon door. Daarna ontvangt men ziektegeld (70% van het laatste brutoloon, maar maximaal 90% van het laatste nettoloon) van het Duitse ziekenfonds voor maximaal 72 weken. Bent u hierna nog steeds ziek, dan kunt u een **arbeidsongeschiktheidsuitkering** (*Erwerbsminderungsrente*) aanvragen. Krijgt u een bedrijfsongeval, dan krijgt u mogelijk een uitkering uit de Unfallversicherung.

## Pensioen uit twee landen!

**U bouwt in Duitsland pensioen op via de Deutsche Rentenversicherung.**

De hoogte is afhankelijk van de hoogte van uw salaris en het aantal jaren dat u in Duitsland werkt. Wanneer u ook in Nederland heeft gewerkt, krijgt u later pensioen uit twee landen.



Foto: Syda Productions / Shutterstock

## Werkloos?

**In geval van volledige werkloosheid moet u zich werkloos melden bij het UWV en heeft u, als u aan de voorwaarden voldoet, recht op een Nederlandse werkloosheidsuitkering (WW).**

Om de hoogte en duur van uw WW te berekenen heeft het UWV een **PDU1-formulier** nodig. Hier staan de in Duitsland gewerkte periodes en het salaris vermeld. U vraagt dit aan bij de Agentur für Arbeit.

## Grensarbeider?

U bent grensarbeider, als u in Nederland woont, in Duitsland werkt en dagelijks of ten minste eenmaal per week naar uw woonland Nederland terugkeert.

# Familie: zorgverzekering en meer

**Wanneer u verplicht of vrijwillig verzekerd bent bij een *Krankenkasse* dan kan uw partner onder voorwaarden worden meeverzekerd.**

Hiertoe moet er sprake zijn van een huwelijk of geregistreerd partnerschap en mag uw partner geen eigen inkomen hebben. U vraagt bij uw Duitse *Krankenkasse* het **S1-formulier** op en geeft dit af in Nederland bij zorgverzekeraar CZ. Uw partner is dan op dezelfde manier verzekerd als u en kan zowel in Nederland als Duitsland gebruik maken van de zorg. De medeverzekering in Duitsland bij een *Krankenkasse* is ook mogelijk voor kinderen jonger dan 18 jaar. Wordt uw kind 18 jaar, dan moet

het zelf in Nederland een zorgverzekering afsluiten.

**Kinderbijslag** moet ook in Duitsland worden aangevraagd bij de *Familienkasse*. Wanneer u als grensarbeider de enige verdienster in het gezin bent, krijgt u de volledige Duitse kinderbijslag (*Kindergeld*). Als uw partner in woonland Nederland werkt, is dit land primair verantwoordelijk voor de betaling van de kinderbijslag. Omdat de Duitse kinderbijslag meestal hoger is, zal Duitsland het verschilbedrag aanvullen.

Vragen hierover? Laat u persoonlijk adviseren!



Foto: altafulla / Shutterstock

# Belastingen: In welk land?

*Let op: dit is een beknopte, onvolledige samenvatting die bedoeld is om u een eerste indruk te geven. Neem voor uw specifieke situatie contact met ons op.*

Als inwoner van Nederland bent u in principe in Nederland belastingplichtig, maar Nederland en Duitsland hebben afspraken gemaakt om dubbele belastingheffing te voorkomen. Werkt u in Duitsland, dan betaalt u afhankelijk van uw beroep belasting over uw inkomsten uit loondienst in Duitsland. Hoofregel is: Als u fysiek in Duitsland werkt, betaalt u over dat loon belastingen in Duitsland. In Nederland betaalt u belasting over uw eventuele andere inkomsten. Voor de Nederlandse belastingaangifte dient u uw Duits inkomen om te rekenen naar Nederlands loon.

Wie ook vanuit huis werkt, doet er goed aan na te gaan of hij gebruik kan maken van de nieuwe **34-dagenregel**, of de belastingheffing verdeeld (salary split).

Duitsland kent verschillende **belastinggroepen** (*Steuerklassen*). Iemand die in Nederland woont en in Duitsland werkt

is in principe **beperkt belastingplichtig** (*beschränkt steuerpflichtig*) en komt in *Steuerklasse I* terecht. U bent dan niet verplicht om een belastingaangifte in Duitsland te doen.

Om ingedeeld te worden in een *Steuerklasse* heeft u een **Steuer-Identifikationsnummer** (Steuer-ID) nodig. Dit kunt u aanvragen bij het Finanzamt waar uw werkgever onder valt (*Betriebsstättenfinanzamt*). De *Steuer-ID* kunt aanvragen met het formulier „Antrag auf Vergabe einer steuerlichen Identifikationsnummer“. Dit vindt u met het zoekterm „010250“ onder: [www.formulare-bfinv.de](http://www.formulare-bfinv.de).

Onder voorwaarden kunt u de **onbeperkte belastingplicht** (*unbeschränkte steuerpflicht*) aanvragen en als u gehuwd bent in aanmerking komen voor *Steuerklasse III*. In dat geval geldt een aangifteplicht en telt het inkomen van de gehuwde partner mee, om de hoogte van de Duitse loonbelastingen te bepalen. Meer informatie hierover vindt u op de website [www.grenzinfo.eu](http://www.grenzinfo.eu).

**Vragen over loonbelastingen in Duitsland? Gaat u ook thuiswerken? Laat u persoonlijk adviseren!**

Als de Nederlandse inkomsten van u of uw partner niet zeker zijn, is het verstandig te kiezen voor de beperkte belastingplicht in Duitsland en eventueel achteraf toch een belastingaangifte in Duitsland te doen. In dat geval wordt u ingedeeld in *Steuerklasse I* en doet u alleen aangifte als het u financieel voordeel oplevert.



Afspraak:  
Uw contactpersoon:

[www.grenzarbeit.eu/venlo](http://www.grenzarbeit.eu/venlo)

## DISCLAIMER

Alle informatie is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en naar beste eer en geweten voor u samengesteld; ondanks zorgvuldige controle aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor de juistheid van deze informatie. De gepubliceerde links (links naar andere websites / aanbiedingen / bronnen) zijn met de grootst mogelijke zorgvuldigheid onderzocht en samengesteld. De redactie heeft geen invloed op de huidige en toekomstige vormgeving en inhoud van de gelinkte pagina's en is niet aansprakelijk voor de daaraan gekoppelde inhoud.

## IMPRESSUM

**Herausgeber:** Öffentlich-rechtlicher Zweckverband  
euregio rhein-maas-nord  
Maïke Hajjoubi, Geschäftsführerin (v.i.S.d.P.)  
Konrad-Zuse-Ring 6, 41179 Mönchengladbach  
Tel.: +49 (0)2161/ 6985-503

**Redaktion und Layout:** Julia Dillmann und Juul Stinges für den Service GrenzArbeit  
(SGA) Venlo

**Fotos:** Service GrenzArbeit (SGA) Venlo

**Redaktionsschluss:** 12. Februar 2026

Haftungsausschluss: Alle Informationen wurden für Sie mit größter Sorgfalt nach bestem Wissen und Gewissen zusammengestellt; trotz sorgfältiger Prüfung übernehmen wir für die Richtigkeit dieser Angaben keine Gewähr.

