



Service Grensoverschrijdende Arbeid



Foto: Rostislav Král / Shutterstock

Aan de slag!

An die Arbeit!

Informatie voor grensarbeiders

Wonen in Nederland - Werken in Duitsland



Grenzeloos werken!

Bratwurst, Oktoberfest en goedkoop tanken: dit zijn zaken waar veel Nederlanders aan denken wanneer Duitsland ter sprake komt. Maar ons buurland heeft veel meer te bieden: bijvoorbeeld als u op zoek bent naar een nieuwe baan.

Waar u op moet letten bij belastingen en sociale zekerheid, hoe u een geschikte baan vindt en waar aan te denken is, wordt u kosteloos bij de **SGA – Service Grensoverschrijdende Arbeid** uitgelegt. Hierin werken de *Agenturen für Arbeit* Mönchengladbach en Krefeld, het *Jobcenter Kreis Viersen*, het UWV en het GrensInfoPunt van de euregio riijn-maas-noord samen en heeft u een centraal aanspreekpunt. In deze brochure vindt u de eerste informatie over werken in Duitsland. De inhoud is algemeen gehouden. Wilt u individuele informatie en antwoorden op specifieke vragen? Maak dan een persoonlijke afspraak (contactgegevens vindt u rechts).

www.grenzarbeit.eu/venlo

Arbeidsbemiddeling

voor werknemers

De SGA helpt bij het zoeken naar een baan in het buurland, informeert over belangrijke regelgeving, helpt bij het samenstellen van een sollicitatieportfolio en met de procedure voor de erkenning van beroepskwalificaties.

Sociale zekerheid

U bent meestal onderworpen aan het socialezekerheidsstelsel van het land waar u werkt. Als u uitsluitend in Duitsland werkt, heeft u een Duitse zorgverzekering nodig en bouwt u ook daar pensioen op.

Belastingen

Duitsland en Nederland hebben een verdrag ter voorkoming van dubbele belastingheffing gesloten. In dit verdrag is bepaald dat het woonland belastingen mag heffen. Als de werknemer in een ander land werkt dan het woonland, mag het werkland belasting heffen, hoewel er uitzonderingen zijn. Voor een grenspendelaar die in Duitsland voor een Duits bedrijf werkt, geldt normaal gesproken het volgende: Duitsland belast het Duitse loon, terwijl Nederland eventueel ander inkomen mag belasten; onder andere ook thuiswerken.

Service

Grensoverschrijdende

Arbeidsbemiddeling

(in het UWV gebouw)

Team Grensarbeid

Prinsessesingel 10

5911 HT Venlo

Tel.: +31 (0)77 356 7670

venlo@grensarbeid.eu

Meer op de volgende pagina's.

Openingstijden:

Maandag: 9 tot 12 uur

Dinsdag: 14 tot 17 uur

Vrijdag: 9 tot 12 uur

Het kantoor is gesloten op Duitse en Nederlandse feestdagen!

INHOUD

4 | Sociale Zekerheid

5 | Ziekte | Pensioen | Werkloosheid

6 | Gezin

7 | Belastingen

Sociale Zekerheid

Als u uitsluitend in Duitsland werkt, valt u onder de Duitse socialezekerheidswetgeving.

Dat wil zeggen dat u als werknemer alle bijdragen voor de sociale zekerheid (zorgverzekering, werkloosheidsverzekering, pensioenverzekering, arbeidsongeschik-

theidsverzekering) in Duitsland en naar Duits recht moet betalen. In Duitsland delen werkgevers en werknemers de bijdragen sociale zekerheid. De werkgever houdt de bijdragen in op uw brutoloon (ongeveer 20%) en betaalt deze direct aan de *Krankenkasse* (Duitse zorgverzekering).

Zorgverzekering

U moet in Duitsland een zorgverzekering afsluiten.

Dit doet u door zich aan te melden bij een **Duitse zorgverzekering** (*Krankenkasse*). Na aanmelding ontvangt u ook uw Sozialversicherungsnummer. De grens voor verzekeringsplicht in de wettelijke zorgverzekering bedraagt € 5.362,50 bruto per maand (2022). Verdient u meer? Dan kunt u kiezen tussen een vrijwillige wettelijke verzekering of een particuliere verzekering. Neem in dit geval altijd contact met ons op om de verschillen te bespreken.

Ook in het woonland naar de arts

U kunt als grensarbeider zowel in Duitsland als Nederland gebruik maken van zorg. Vraag hiervoor bij uw Duitse zie-



kenfonds het **formulier S1** op en schrijf u daarmee in bij CZ in Nederland. U krijgt daarmee een zogenoemde **verdragspolis** en kunt in Nederland gewoon naar de huisarts of het ziekenhuis. Ook heeft u recht op langdurige medische zorg zoals verpleging en verzorging in een verpleeg- of verzorgingstehuis volgens de Wet langdurige zorg (Wlz). Let op, maakt u gebruik van de zorg in Nederland dan geldt ook het eigen risico van 385 euro.

Ziek: Wat nu?

Als u ziek bent, meldt u zich ziek bij uw werkgever, maar ook bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Dit is noodzakelijk omdat u in Duitsland in geval van ziekte meestal een **medische verklaring** nodig hebt. Deze krijgt u niet van een Nederlandse huisarts. UWV maakt de benodigde papieren op die u kunt gebruiken als medische verklaring (*Arbeitsunfähigkeitserklärung*). Ziekmelden bij

UWV doet u via 088 898 92 94.

De werkgever betaalt de eerste 6 weken 100% van het loon door. Daarna ontvangt men ziektegeld (70% van het laatste brutoloon, maar maximaal 90% van het laatste nettoloon) van het Duitse ziekenfonds voor maximaal 72 weken. Bent u hierna nog steeds ziek, dan kunt u een **arbeidsongeschiktheidsuitkering** (*Erwerbsminderungsrente*) aanvragen. Krijgt u een bedrijfsongeval, dan krijgt u mogelijk een uitkering uit de Unfallversicherung.

Pensioen uit twee landen!

U bouwt in Duitsland pensioen op via de Deutsche Rentenversicherung.

De hoogte is afhankelijk van de hoogte van uw salaris en de aantal jaren die u in Duitsland werkt. Wanneer u ook in Nederland heeft gewerkt, krijgt u later pensioen uit twee landen.



Werkloos?

In geval van volledige werkloosheid moet u zich werkloos melden bij het UWV en heeft u, als u aan de voorwaarden voldoet, recht op een Nederlandse werkloosheidsuitkering (WW).

Om de hoogte en duur van uw WW te berekenen heeft het UWV een **PDU1-formulier** nodig. Hier staan de in Duitsland gewerkte periodes vermeld. U vraagt dit aan bij de Bundesagentur für Arbeit.

Grensarbeider?

U bent grensarbeider, als u in Nederland woont, in Duitsland werkt en dagelijks of ten minste eenmaal per week naar uw woonland Nederland terugkeert.

Familie: zorgverzekering en meer

Wanneer u verplicht of vrijwillig verzekerd bent bij een *Krankenkasse* dan kan uw partner onder voorwaarden worden meeverzekerd.

Hiertoe moet er sprake zijn van een huwelijk of geregistreerd partnerschap en mag uw partner geen eigen inkomen hebben. U vraagt bij uw Duitse *Krankenkasse* het **S1-formulier** op en geeft dit af in Nederland bij zorgverzekeraar CZ. Uw partner is dan op dezelfde manier verzekerd als u en kan zowel in Nederland als Duitsland gebruik maken van de zorg. De medeverzekering in Duitsland bij een *Krankenkasse* is ook mogelijk voor kinderen jonger dan 18 jaar. Wordt uw kind 18 jaar, dan moet

het zelf in Nederland een zorgverzekering afsluiten.

Kinderbijslag moet ook in Duitsland worden aangevraagd bij de *Familienkasse*. Wanneer u als grensarbeider de enige verdienster in het gezin bent, krijgt u de volledige Duitse kinderbijslag (*Kindergeld*). Als uw partner in woonland Nederland werkt, is dit land primair verantwoordelijk voor de betaling van de kinderbijslag. Omdat de Duitse kinderbijslag meestal hoger is, zal Duitsland het verschilbedrag aanvullen.

Vragen hierover? Laat u persoonlijk adviseren!



Foto: altafulla / Shutterstock

Belastingen: In welk land?

Nederland en Duitsland hebben afspraken gemaakt om dubbele belastingheffing te voorkomen. De inkomsten die u in Duitsland verdient, worden in Duitsland belast en worden in Nederland vrijgesteld van personenbelasting.



Foto: Pcess609 / Shutterstock

Duitsland kent verschillende **belasting-groepen** (*Steuerklassen*). Iemand die in Nederland woont en in Duitsland werkt is in principe **beperkt belastingplichtig** (*beschränkt steuerpflichtig*) en komt zodoende in *Steuerklasse I* terecht. U bent dan niet verplicht om een belastingaangifte te doen.

Onder voorwaarden kunt u de **onbeperkte belastingplicht** (*unbeschränkte steuerpflicht*) aanvragen en als u gehuwd bent in aanmerking komen voor *Steuerklasse III*. In dat geval geldt een aangifteplicht en telt het inkomen van de gehuwde partner mee, om de hoogte van de Duitse loonbelastingen te bepalen. Meer informatie

hierover vindt u op de website www.grenzinfo.eu.

Om ingedeeld te worden in een Steuerklasse heeft u een **Steuer-Identifikationsnummer** (Steuer-ID) nodig. Dit kunt u aanvragen bij het Finanzamt waar uw werkgever onder valt (*Betriebsstättenfinanzamt*).

De *Steuer-ID* kunt u aanvragen met het formulier „Antrag auf Vergabe einer steuerlichen Identifikationsnummer“. Dit vindt u met het zoekterm „010250“ onder: www.formulare-bfinv.de.

Vragen over loonbelastingen in Duitsland?
Laat u persoonlijk adviseren!

Als de Nederlandse inkomsten van u of uw partner niet zeker zijn, is het verstandig te kiezen voor de beperkte belastingplicht in Duitsland en eventueel achteraf toch een belastingaangifte in Duitsland te doen. In dat geval wordt u ingedeeld in *Steuerklasse I* en hoeft u alleen maar een aangifte te doen als het u financieel voordeel oplevert.

Afspraak:

Uw contactpersoon:

DISCLAIMER

Alle informatie is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en naar beste eer en geweten voor u samengesteld; ondanks zorgvuldige controle aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor de juistheid van deze informatie. De gepubliceerde links (links naar andere websites / aanbiedingen / bronnen) zijn met de grootst mogelijke zorgvuldigheid onderzocht en samengesteld. De redactie heeft geen invloed op de huidige en toekomstige vormgeving en inhoud van de gelinkte pagina's en is daarom niet aansprakelijk voor de daaraan gekoppelde inhoud.

IMPRESSUM

Herausgeber: Öffentlich-rechtlicher Zweckverband euregio rhein-maas-nord
Konrad-Zuse-Ring 6, 41179 Mönchengladbach, Tel.: +49 (0)2161/ 6985-503

Redaktion: Maike Hajjoubi, Geschäftsführerin (v.i.S.d.P.),
sowie Mitarbeitende im Projekt
Service Grenzüberschreitende Arbeitsvermittlung (SGA)

Fotos und Gestaltung: Angaben am Bild bzw. SGA

Redaktionsschluss: Oktober 2022

Haftungsausschluss: Alle Informationen wurden für Sie mit größter Sorgfalt nach bestem Wissen und Gewissen zusammengestellt; trotz sorgfältiger Prüfung übernehmen wir für die Richtigkeit dieser Angaben keine Gewähr.

