

Informatie voor grensarbeiders

Wonen in Duitsland, werken in Nederland

Als grensarbeider bent u normaliter onderworpen aan het stelsel van sociale zekerheid van het land waar u werkt. Dat betekent dat u alle bijdragen voor de volksverzekeringen van Nederland moet betalen volgens het daar geldend recht. Bovendien moet u in de meeste gevallen in Nederland belastingen betalen over het loon dat u in Nederland verdient (werklandprincipe). Werkt u in meerdere landen, kunnen er andere regels gelden.

Deze info kort voor grensarbeiders is uitsluitend bedoeld als eerste informatie. Voor bijkomend advies kunt u zich wenden tot de adviseurs van de verschillende instellingen of aan de EURES-adviseurs.

Lonen

In sommige gevallen is het brutoloon in Nederland lager dan in Duitsland. Het verschil met het nettoloon is in het algemeen echter kleiner omdat in Nederland de sociale bijdragen en de belastingen lager zijn. Verder kent men in Nederland geen „Steuerklassen“. Dat wil zeggen dat iedere werknemer onafhankelijk van zijn gezinssituatie gelijk belast wordt. Hierdoor kan het voor ongehuwde werknemers interessant zijn om in Nederland te werken, aangezien deze in Duitsland een „slechte“ Steuerklasse hebben.

In Nederland bestaat er een wettelijk vastgelegd systeem van minimumlonen. Een werkgever moet, afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en onafhankelijk van de activiteit, minstens het gegarandeerd minimumloon betalen. Per 1 januari 2017 bedraagt dit € 1.551,60 bruto/maand voor personen vanaf 23 jr plus 8% vakantiegeld van het jaarloon. Een bruto-nettoberekening van uw Nederlands inkomen kunt u zelf via internet opvragen onder www.loonwijzer.nl

Belastingen

Over het inkomen dat u in Nederland verdient bent u in Nederland belastingplichtig. Voordat u in Nederland begint te werken, moet u, voor uw contacten met de overheid, een burgerservicenummer (BSN) aanvragen bij één van de daartoe bevoegde gemeenten. Voor Zuid-Limburg is dit Heerlen. (<http://www.heerlen.nl/Burgerservicenummer.html>) Voor een afspraak hiervoor belt u naar : +31 45 5605040. Afhaling kan alleen persoonlijk en met voorlegging van een identiteitsbewijs.

De Nederlandse Belastingdienst houdt door middel van het BSN-nummer de belastingen en de premies volksverzekering in. Als inwoner van Duitsland bent u verplicht om in

Duitsland belastingaangifte te doen. Neemt u voor meer informatie contact op met het Finanzamt in uw woonplaats. Wanneer u uit Nederland geen verzoek ontvangt tot het indienen van een belastingaangifte en u ook niet te weinig belasting hebt betaald in Nederland, hoeft u geen belastingaangifte in te dienen maar het kan altijd vrijwillig. Het Team GWO in Maastricht (zie onderaan) adviseert grensarbeiders op het gebied van grensoverschrijdend belastingrecht. U kunt hier gratis een beroep op doen voor specifieke vragen in verband met belastingen, in het bijzonder als u in meerdere landen werkt.

Werkloosheidsverzekering

U betaalt de bijdragen voor de werkloosheidsverzekering in Nederland.

In geval van **volledige werkloosheid** krijgt u werkloosheidsuitkeringen echter in Duitsland volgens de Duitse rechtsbepalingen (“woonlandprincipe”). Hiervoor is het noodzakelijk dat u zich uiterlijk drie maanden vóór het einde van het dienstverband werkzoekend meldt bij de Agentur für Arbeit. Mocht u pas later te weten komen dat u uw baan verliest, dient u zich binnen drie werkdagen bij de Agentur für Arbeit werkzoekend te melden. Bovendien dient u zich uiterlijk één dag na einde van het dienstverband werkloos te melden bij de Agentur für Arbeit.

De in Nederland verzekerde tijdvakken worden door de Agentur für Arbeit gelijk gesteld met Duitse verzekeringstijdvakken. In sommige gevallen wordt de nodige informatie door UWV en Agentur für Arbeit uitgewisseld. Is dat in uw geval niet zo, vraagt u bij UWV het U1-formulier aan (tel.: +31 888 982 001 of via internet op

<http://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-formulier-e30-pd-u1-via-internet.aspx>). Daarin worden de verzekerde tijdvakken vermeld. Dit formulier geeft u vervolgens af bij de Agentur für Arbeit.

Als grensarbeider die in Nederland voor het laatst heeft gewerkt en nu volledig werkloos geworden is, heeft u eveneens recht op inschrijving bij het Nederlandse UWV en op behandeling als werkzoekende in Nederland.

In geval van **gedeeltelijke werkloosheid** waarbij de arbeidsovereenkomst blijft bestaan maar er bijvoorbeeld minder gewerkt wordt, heeft u recht op een Nederlandse uitkering. Dit is niet het geval bij een arbeidsovereenkomst in fase A bij een Nederlands uitzendbureau.

Belangrijk is dat u zich bij gedeeltelijke werkloosheid ook bij de Agentur für Arbeit meldt. In Duitsland wordt pas betaald vanaf de melding. Als achteraf zou blijken dat Duitsland toch moet uitkeren dan geldt dit slechts vanaf die melding.

Ziektekostenverzekering

In Nederland geldt de Zorgverzekeringswet (Zvw) en de Wet langdurige zorg (Wlz). Dit betekent dat iedere grensarbeider

in Nederland wettelijk verplicht verzekerd en bijdrageplichtig is. Afhankelijk van de gezinssituatie en het inkomen kan men via

de Nederlandse Belastingdienst (afdeling toeslagen) een "zorgtoeslag" aanvragen.

Alle personen vanaf 18 jaar betalen in Nederland voor een basispakket een vaste (nominale) bijdrage, onafhankelijk van het inkomen (ong. € 100-115 per maand met een bijdrage voor eigen risico ter hoogte van 385 € per jaar).

Voor grensarbeiders wil dit zeggen dat zij in Nederland zorgverzekerd zijn. Met een formulier S1 (voordien E 106), afgeleverd door de zorgverzekeraar in Nederland, moet u zich bij een wettelijk ziekenfonds in Duitsland inschrijven. Mochten er gezinsleden zijn die volgens het Duitse ziekenfonds via u in Nederland meeverzekerd kunnen worden, informeert uw ziekenfonds hierover het CAK in Den Haag. Op basis hiervan kunnen u en uw gezinsleden beroep doen op geneeskundige verzorging in beide landen. Dat geldt ook voor uw kinderen tot 25 jaar en voor uw niet werkende echtgenoot. Zij kunnen de Europese

ziekteverzekeringskaart (EHIC) gebruiken voor zorg in Nederland (aan te vragen bij het CAK). Overigens kunnen alleen kinderen tot 18 jaar gratis meeverzekerd worden bij het CAK. Voor alle overige gezinsleden moet aan het CAK een bijdrage worden betaald. In 2017 bedraagt deze bijdrage € 90,00 per maand voor een in Duitsland woonachtig gezinslid.

Ziektegeld ingeval van arbeidsongeschiktheid krijgt de grensarbeider altijd in het werkland. In Nederland moet de werkgever in geval van ziekte tot twee jaar het loon doorbetalen (ten minste 70 % van het laatst verdiende loon). In Zuid-Limburg is UWV Heerlen bevoegd voor het ziektegeld voor uitzendkrachten.

Let op: Werkt u in meerdere landen (vb.: homeoffice), gelden misschien andere regels. Het beste neemt u dan contact op met het Bureau voor Duitse Zaken (het telefoonnummer vindt u onder "Adressen en internet").

Gezinsbijslagen

U krijgt altijd de hoogste **kinderbijslag**. Indien u als grensarbeider de enige verdiener in het gezin bent of beide partners in Nederland werken, krijgt u de Nederlandse kinderbijslag die bij de Sociale Verzekeringsbank moet worden aangevraagd. Omdat over het algemeen de Duitse kinderbijslag hoger is, kunt u het verschil bij het bevoegde kinderbijslagfonds in Duitsland aanvragen. Indien een partner in Duitsland werkt, is doorgaans het woonland primair verantwoordelijk voor betaling van de kinderbijslag.

Indien er helemaal geen recht op kinderbijslag uit Nederland bestaat (bijvoorbeeld omdat de kinderen ouder zijn dan 18 jaar), bestaat er in ieder geval nog recht op het volledige Duitse "Kindergeld".

Er bestaat naast de kinderbijslag in Nederland ook een "**kindgebonden budget**" dat via de Belastingdienst wordt uitbetaald. Kinderbijslag en kindgebonden budget worden slechts tot de leeftijd van 18 jaar uitbetaald.

Pensioenverzekering

U betaalt de bijdragen voor de pensioenverzekering in Nederland. Op basis hiervan bouwt u ook een recht op Nederlands ouderdomspensioen op. In Nederland maakt men in beginsel een onderscheid tussen twee soorten pensioen: een zogenaamd inwonerspensioen (AOW) en daarnaast het zgn. bedrijfspensioen. Iedere grensarbeider die in Nederland sociaal verzekerd is, bouwt per jaar een recht op van 2 % van het inwonerspensioen (AOW). Verder moet u uw werkgever in Nederland vragen in hoeverre de opbouw

van een bedrijfspensioen bij C.A.O. geregeld is.

Indien u voor een uitzendbureau werkt, bouwt u gedurende de eerste 26 weken geen recht op een bedrijfspensioen op.

Indien u in Nederland en in Duitsland gewerkt heeft, zult u dus bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, twee pensioenen ontvangen: een Duits en een Nederlands pensioen.

Adressen en Internet

- Service Grensoverschrijdende Arbeidsbemiddeling, Eurode Park 1, unit 2, 6461 KB Kerkrade/52134 Herzogenrath, Tel: + 31 (0)45 – 7111778 of +49 (0)2406 –9823007, E-Mail: info@grensarbeid.eu of info@grenzarbeit.eu
- Agentur für Arbeit Aachen-Düren, Caroline Oxfart, Egon Vanwersch, Roermonder Str. 51, 52072 Aachen, Tel.: 0800 4 5555 00 (slechts bereikbaar vanuit Duitsland), E-Mail: Aachen-Dueren.EURES@arbeitsagentur.de
- <http://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/grensarbeider/index.aspx> ; UWV Working in the Netherlands, EURES-adviseurs Midden- en Zuid-Limburg: dhr. Peter van der Grinten en dhr. Eric Bruls, e-mail: workinthenetherlands@uwv.nl
- Grensinfopunt Aken-Eurode, Johannes-Paul-II. Straße 1, 52062 Aachen of Eurode Business Center, Eurode Park 1, 6461 KB Kerkrade, tel. Aken: +49(0)241/568 61 0, tel. Eurode: +49(0)2406 9879 292 of + 31 (0)45 5456178
Grensinfopunt Maastricht, Avenue Céramique 50, +31 (0)43 350 5020, www.grenzinfo.eu;
- Belastingdienst Buitenland, Team GWO in Maastricht, gratis telefoonnummer: vanuit Nederland: 0800-024 12 12, vanuit Duitsland: 0800-101 13 52
- Bureau voor Duitse Zaken (BDZ) :Nijmegen, tel.: +32/24 343 18 11, www.svb.nl/int/nl/bdz

Bijkomende informatie kunt u vinden op volgende internetadressen: www.eures-emr.org, www.eures.europa.eu, www.arbeitsagentur.de, www.werk.nl.



www.eures-emr.org