

## Informatie voor grensarbeiders

### Wonen in Nederland, werken in Duitsland

Als grensarbeider bent u normaliter onderworpen aan het stelsel van sociale zekerheid van het land waar u werkt. Dat wil zeggen dat u als werknemer alle bijdragen voor de sociale zekerheid (ziekte- en zorgverzekering, werkloosheidsverzekering, pensioenverzekering – ongeveer 20,5-20,8%) in Duitsland en naar Duits recht moet betalen. Bovendien moet u in Duitsland ook belastingen betalen over het loon uit de tewerkstelling in Duitsland (werklandprincipe). Indien u in meerdere landen werkt, gelden er afwijkende regelingen.

In Duitsland bestaat er voor deeltijdse arbeid een bijzonder stelsel van de zogenaamde „450-€-banen” of “Mini-Jobs”. Meer informatie hierover op : [www.minijobzentrale.de](http://www.minijobzentrale.de).

**Deze info kort voor grensarbeiders is uitsluitend bedoeld als eerste informatie. Voor bijkomend advies kunt u zich wenden tot een adviseur van de verschillende instellingen of tot de EURES-adviseurs (zie “adressen en internet”).**

### Lonen

Duitsland kent sinds 1 januari 2015 een wettelijk minimumloon (vanaf 1 januari 2017 € 8,84 per uur).

Principieel kunnen de verdragspartijen (werkgever en werknemer) de hoogte van het loon vrij overeenkomen, mits het minimumloon in acht genomen wordt. Indien een voor beide partijen bindende collectieve arbeidsovereenkomst (in het Duits “Tarifvertrag” geheten) bestaat, moeten de lonen, die

daarin worden vermeld, toegepast worden.

Met de bruto/netto calculator op [www.nettolohn.de](http://www.nettolohn.de) of [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de) kunt u bij benadering berekenen hoe hoog uw netto loon zal zijn na aftrek van belastingen en sociale zekerheidsbijdragen.

### Belastingen

De inkomsten die u in Duitsland verdient, worden in Duitsland belast.

Als in het buitenland woonachtige werknemer moet u vóór begin van uw werkzaamheden in Duitsland uw persoonlijke gegevens (eventueel incl. de gegevens van uw gehuwde partner) aan het Finanzamt welk bevoegd is voor uw werkgever mededelen. Dit doet u door middel van een specifiek hiervoor bedoeld aanvraagformulier (“Antrag auf Erteilung einer Bescheinigung für den Lohnsteuerabzug”). Deze procedure dient ter indeling in de juiste “Steuerklasse” in

Duitsland. Het formulier is verkrijgbaar bij ieder belastingkantoor in Duitsland.

Tip: Voor meer informatie over dit onderwerp neemt u het beste voorafgaand contact op met het team GWO (het telefoonnummer vindt u onder “adressen en internet”). Ook als u in meerdere landen werkt (vb. “homeoffice”) is het aan te bevelen om met het team GWO contact op te nemen.

### Werkloosheidsverzekering

In geval van **volledige werkloosheid** moet u dit melden bij UWV en heeft u recht op werkloosheidsuitkeringen in uw woonland en naar Nederlands recht.

U betaalt de bijdragen voor de werkloosheidsverzekering in Duitsland (2017: 1,5 % van ten hoogste € 6.350 per maand). In geval van werkloosheid moet u een Duitse „Arbeitsbescheinigung” (aan te vragen bij elke „Agentur für Arbeit” of op [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)). laten invullen door uw laatste werkgever.

De in Duitsland verzekerde tijdvakken worden door het UWV gelijkgesteld aan Nederlandse verzekeringstijdvakken. De nodige gegevens worden tussen de Agentur für Arbeit en

UWV uitgewisseld of u ontvangt na voorlegging van de “Arbeitsbescheinigung” een U1 (E-301)-formulier van de Agentur für Arbeit, waarin de verzekerde tijdvakken zijn vermeld. Dit U1-formulier geeft u dan af aan het UWV.

Als grensarbeider die in Duitsland volledig werkloos geworden is, heeft u eveneens recht op inschrijving bij de Agentur für Arbeit en op behandeling als werkzoekende in Duitsland.

In geval van **gedeeltelijke werkloosheid** waarbij een arbeidsovereenkomst in Duitsland blijft bestaan maar er minder gewerkt wordt (voorbeeld: “Kurzarbeit”), heeft u recht op een Duitse werkloosheidsuitkering door de Agentur für Arbeit.

### Ziektekostenverzekering

U kunt in Nederland en in Duitsland naar een arts gaan.

Als grensarbeider moet u zich aansluiten bij een ziekenfonds in Duitsland. De grens voor verzekeringsplicht in de wettelijke ziekteverzekering bedraagt in 2017 € 4.800 per maand. De loongrens voor de berekening van de bijdragen bedraagt € 4.350 per maand (2017). U krijgt van het ziekenfonds in Duitsland een formulier S1 (E 106) waarmee u zich bij de ziekteverzekeraar CZ moet inschrijven. U en de

gezinsleden die volgens CZ via u meeverzekerd kunnen worden hebben hierna ook aanspraak op geneeskundige verzorging in Nederland overeenkomstig het basispakket van het Nederlandse zorgstelsel.

Gegarandeerd loon in geval van ziekte wordt toegekend volgens de Duitse rechtsvoorschriften. De werkgever betaalt de eerste 6 weken 100% van het loon door. Daarna ontvangt men ziektegeld (70% van het laatste loon, maar maximaal 90%

van het laatste nettoloon) van het Duitse ziekenfonds (voor maximaal 72 weken).

**Zorgverzekering:** In Duitsland bestaat een afzonderlijke zorgverzekering waarvoor u bijdragen moet betalen. Voor informatie met betrekking tot verstrekkingen uit deze

zorgverzekering kunt u steeds terecht bij uw Duits ziekenfonds. Let op, ook hier geldt: Als u in meerdere landen werkt, kunnen er uitzonderingen op u van toepassing zijn. In dat geval neemt u het beste contact op met het Bureau voor Duitse Zaken (het telefoonnummer vindt u onder "adressen en internet").

## Gezinsbijslagen

**Kinderbijslag:** U krijgt altijd de hoogste kinderbijslag. Indien u als grensarbeider de enige verdiener in het gezin bent, krijgt u de volledige Duitse kinderbijslag ("Kindergeld"). Op grond van uw woonplaats in Nederland dient u de aanvraag in bij het voor u bevoegde kinderbijslagfonds "Familienkasse Rheinland-Pfalz – Saarland" in 55149 Mainz. Indien uw partner in het woonland werkt, is dit land primair verantwoordelijk voor de betaling van de kinderbijslag. Indien de bijslag in het werkland Duitsland hoger is, kunt u daar de betaling van het verschilbedrag aanvragen. Omdat de Duitse kinderbijslag in veel gevallen hoger is, kunt u het verschil door middel van een aanvraag bij het bevoegde

kinderbijslagfonds in Duitsland aanvragen. De kinderbijslag in Duitsland wordt maandelijks betaald. Voor meer informatie over dit onderwerp neemt u het beste voorafgaand contact op met het Bureau voor Duitse Zaken (het telefoonnummer vindt u onder "adressen en internet").

**Ouderschapsgeld (Elterngeld):** Aanvullend op de kinderbijslag bestaat in Duitsland nog het ouderschapsgeld. Over de toekenningsvoorwaarden en het eventueel ontvangen van deze uitkering, kunt u zich informeren bij de Elterngeldkasse van de bevoegde gemeenteadministratie. (Let op: het ouderschapsgeld wordt in Nederland belast!).

## Pensioenverzekering

U betaalt de bijdragen voor de pensioenverzekering in Duitsland. Hierdoor ontstaat (zolang u in Duitsland werkt) een recht op Duits pensioen. Voorwaarde voor het ontvangen van een Duits pensioen is doorgaans het bereiken van de leeftijdsgrens van 65 tot 67, jaar (afhankelijk van het geboortjaar) en de betaling van bijdragen. Voor meer informatie over onder andere de berekening van uw pensioenen kunt u contact opnemen met het Bureau voor

Duitse Zaken (de contactgegevens vindt u onder "adressen en internet").

Indien u in Nederland en in Duitsland gewerkt heeft, zult u twee pensioenen ontvangen: een Duits en een Nederlands (AOW) pensioen. Hierbij komen misschien nog bedrijfspensioenen uit beide landen.

## Adressen en Internet

- Service Grensoverschrijdende Arbeidsbemiddeling, Eurode Park 1, unit 2, 6461 KB Kerkrade/52134 Herzogenrath, Tel: + 31 (0)45 7111778 of +49 (0)2406 9823, 007, E-Mail: [info@grensarbeid.eu](mailto:info@grensarbeid.eu) of [info@grenzarbeit.eu](mailto:info@grenzarbeit.eu)
- Agentur für Arbeit Aachen-Düren, Caroline Oxfart-Sadowski, Egon Vanwersch, Roermonder Str. 51, 52072 Aachen, Tel.: 0800 4 5555 00 (slechts bereikbaar vanuit Duitsland), [www.eures-emr.org](http://www.eures-emr.org) E-Mail: [Aachen-Dueren.EURES@arbeitsagentur.de](mailto:Aachen-Dueren.EURES@arbeitsagentur.de)
- UWV Working in the Netherlands, EURES-adviseurs Midden- en Zuid-Limburg: dhr. Peter van der Grinten en dhr. Eric Bruls, e-mail: [workinthenetherlands@uwv.nl](mailto:workinthenetherlands@uwv.nl), Internet: <http://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/grensarbeider/index.aspx>
- Grensinfopunt Aken-Eurode, Johannes-Paul-II. Straße 1, 52062 Aachen of
- Eurode Business Center, Eurode Park 1, 6461 KB Kerkrade, tel. Aken: Tel: +49(0)241 568 61 0, tel. Eurode: +49 (0)2406 9879 292 of + 31 (0)45 5456178
- Grensinfopunt Maastricht, Avenue Céramique 50, tel.: +31 (0)43 350 5020, [www.grenzinfo.eu](http://www.grenzinfo.eu)
- Belastingdienst Buitenland, Team GWO in Maastricht, Gratis Telefoonnummer: vanuit Duitsland: 0800-101 13 52 of vanuit Nederland: 0800-024 12 12
- Bureau voor Duitse Zaken (BDZ) van de Sociale Verzekeringsbank :Nijmegen, +31 (0)24 343 18 11, [www.svb.nl/int/nl/bdz](http://www.svb.nl/int/nl/bdz)

Bijkomende informatie kunt u vinden op de volgende internet adressen:

[www.eures-emr.org](http://www.eures-emr.org), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de), [www.werk.nl](http://www.werk.nl),

